

**«Новый порядок аттестации педагогических работников в 2023 году»**

Подготовил: старший воспитатель МКДОУ  
детский сад «Колобок» пгт Пельым  
Новожилова Л.В.

**Дата проведения:** 08.11.2023г.

**Время проведения:** 12:30 час.

**Категория слушателей:** педагогические работники

**Разработчик семинара - практикума:** Новожилова Л.В., старший воспитатель

**Цель семинара** – знакомство педагогических работников учреждения с новыми требованиями к порядку аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Вход в ЭПП педагогов.

**Задачи:**

1. Познакомиться с нормативными документами;
2. Рассмотреть новые требования к порядку аттестации на соответствие занимаемой должности.
3. Рассмотреть новые требования к порядку аттестации на установление первой и высшей категорий.

**Ход семинара:**

**1 часть.**

Добрый день уважаемые коллеги! С 1 сентября 2023 года вступает в силу новый порядок аттестации педагогических работников. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 №196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность". Данный приказ продолжит своё действие до 31 августа 2029 года.

Соответственно в свою очередь утрачивают свою силу нормативные документы которые были приняты ранее:

- Приказ Министерства и науки РФ от 7 апреля 2014 года №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказ Министерства и науки РФ от 23 сентября 2020 года №767 «О внесении изменений в порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Аттестация педагогических работников организаций (далее - аттестация педагогических работников, аттестация) проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационных категорий.

Для чего же нужно проходить процедуру аттестации? Самым важным условием является:

- непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников, профессионального и личностного роста.
- повышение качества педагогической деятельности.
- дифференциация оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий.

Рассмотрим с вами требования к аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Аттестационная комиссия проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией.

Аттестационная комиссия создается внутри организации и состоит из числа работников организации в составе не менее 5 человек, заведующий детского сада в комиссию не входит.

Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления, которое вносится непосредственно в аттестационную комиссию организации.

Форма представления всем вам знакома, не будем на ней заострять внимание.

Аттестационная комиссия рассматривает представление, результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, который хранится у работодателя вместе с представлениями работодателя.

Рассмотрим с вами требования к аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории.

ГАК создается уполномоченным органом государственной власти субъектов РФ и состоит не менее чем из 7 человек.

В состав ГАК также входят специалисты, осуществляющие всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников.

Установлена обязанность педагогического работника указывать в заявлении результаты своей профессиональной деятельности. *В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях, об имеющихся квалификационных категориях, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.*

*Заявления в аттестационную комиссию подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности их работы в образовательной организации, в том числе в период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком.*

Заявление подается через федеральную государственную информационную систему – ЕПГУ, самостоятельно, или по почте нотариально заверенное.

Исключен срок, запрещающий проведение аттестации на высшую квалификационную категорию не ранее чем через 2 года после установления первой кв. категории (теперь пед.работник может сразу после защиты на первую высшую категорию заявиться на высшую категорию, с условием, что у него имеются соответствующие наработки и высокие результаты деятельности его и его воспитанников).

Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность (но только те, которые охвачены межаттестационным периодом).

Установлена обязанность АК: уведомляет педагогических работников не только о сроках, но и формах и способах проведения аттестации.

Заявление на высшую категорию: подают педагогические работники, имеющие (имевшие) по одной из должностей первую или высшую кв. категории.

Уточняется: оценка профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется на основе результатов их работы, соответствующих показателям, предусмотренных пп.35 и 36 (п.37)

Для первой квалификационной категории педагогических работников устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности (п.35).

**Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности (п.35)**

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией;
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

**Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности (п.36):**

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

- выявления и развития способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

Обозначим ещё некоторые **важные моменты**, которые вступают в силу с этого года:

- без участия специалистов проводится аттестация педагогических работников, имеющих награды или являющихся призерами профессиональных конкурсов (п.31) (т.е. педагогические работники, имеющие государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющиеся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников; педагогические работники, участвующие в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства – проходят процедуру аттестации на категорию, **в случае первой защиты на 1 или высшую категорию, а не её подтверждение**, без очного этапа экспертов процедуры аттестации);
- порядком не предусмотрено: ни конкретизация перечня государственных наград, почетных званий..., ни перечня профессиональных конкурсов;
- установлены ограничения: по желанию предоставить дополнительные сведения не позднее чем за 5 рабочих дней до заседания АК (п.31);
- порядком исключено требование о сроке действия квалификационной категории (т.е., на данный момент решено, что категория даётся бессрочно).

## 2 часть.

Мы много говорили про ЭПП. Я сейчас всем выдам электронные ключи от вашего ЭПП. И мы все попробуем зайти в личный кабинет. Посмотрим, что уже занесено в него, а что вам нужно заполнить самостоятельно. (самостоятельная работа педагогов).

## Выводы:

- аттестация на соответствие занимаемой должности проводится один раз в пять лет;
- порядком исключено требование о сроке действия квалификационной категории;
- нет ограничений по срокам подачи заявления на высшую квалификационную категорию после приказа о присвоении первой категории;

- подача заявления на ЕПГУ;
- без очного участия специалистов проводится аттестация педагогических работников, имеющих награды или являющихся призерами профессиональных конкурсов.